



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **501** di Registro

Seduta del 29-12-2023

Il Presidente: Alessandro RAPINESE

Il Segretario Generale: Dott.ssa ROSSANA TOSETTI.

Sono presenti al momento della votazione:

<b>RAPINESE ALESSANDRO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>ROPERTO NICOLETTA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>ANSELMI NICOLETTA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>FONTANA ALBERTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>CAPPELLETTI MICHELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>CIABATTONI MAURIZIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>BODERO MACCABEO CHIARA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>DORIA MONICA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>COLOMBO ENRICO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>QUAGLIARINI FRANCESCA ROMANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DIRIGENZIALI.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) ha introdotto nelle amministrazioni pubbliche il nuovo ciclo della performance;
- Il D. Lgs. 74/2017 (Decreto Madia) ha modificato ed integrato alcuni elementi di valutazione della performance;

Ricordato che:

- con deliberazione n. 183 in data 27.05.2015, la Giunta comunale ha adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con deliberazione n. 184 in data 27.05.2015, la Giunta ha approvato il sistema di graduazione e valutazione del personale dirigente, elaborato sulla base dell'analisi condotta nel corso del 2014;
- con deliberazione n. 149 in data 23.07.2020 la Giunta Comunale ha adottato una variazione al sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, relativamente al calcolo del premio di competitività;
- con deliberazione n. 14 in data 11.02.2021, la Giunta Comunale ha adottato una ulteriore variazione al sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, relativamente ai punteggi da attribuire ed agli ambiti di valutazione – performance del dirigente;
- con deliberazione n. 238 in data 26.08.2022, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo assetto organizzativo ed il relativo funzionigramma dei settori dell'Ente nonché apportate modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, prevedendo l'introduzione delle Aree quale aggregato di settori omogenei al fine del coordinamento. Sono pertanto state istituite n. 4 aree e 15 settori oltre all'avvocatura e P.L. quali aree autonome alle dirette dipendenze del Sindaco, e la possibilità di istituire unità di progetto sotto il coordinamento del Segretario generale;
- con deliberazione adottata in data odierna la Giunta Comunale ha approvato la nuova struttura organizzativa dell'Ente da cui risultano n. 4 aree e 15 settori oltre allo Staff del Sindaco – Gabinetto, Avvocatura Comunale e Polizia Locale e Protezione Civile;

Ritenuto che la vigente metodologia di valutazione delle performance dirigenziali necessita di essere aggiornata per quanto attiene i soggetti coinvolti nel processo di graduazione, rivedendo anche le modalità ed i criteri di valutazione degli obiettivi/report e valutazione nonché prevedendo nuove tipologie di schede;

Ricordato che il Sindaco ha dato indicazioni al Nucleo Indipendente di valutazione (di seguito NIV) in ordine ad alcune finalità da inserire nella nuova formulazione della metodologia;

Dato atto che la proposta di modifica del sistema di valutazione, predisposta dal Segretario Generale, in collaborazione con il NIV e sottoposta all'approvazione della Giunta viene ritenuta meritevole, in quanto rispecchia le indicazioni fornite;

Dato atto che sarà resa informativa alle OO.SS. e alle R.S.U. delle modifiche proposte, rilevando che non è prevista la modifica dei contenuti afferenti a materie soggette a confronto o contrattazione come già disciplinati dal testo vigente;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.EE.LL.

Visti, altresì:

- ✓ il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale;
- ✓ il parere espresso sulla deliberazione dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 134 del vigente Statuto comunale;

Visto altresì il parere favorevole espresso sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, dal Direttore dell'area Amministrativa;

Dato atto che non si rende necessario acquisire il parere del Dirigente del settore 14 "*Direzione risorse economiche e Società Partecipate*" poiché la modifica proposta non comporta né maggiori spese né minori entrate;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

### **DELIBERA**

1. di dare atto che le premesse costituiscono motivazione e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, il sistema di valutazione delle performance dirigenziali, come da documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, in sostituzione della metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 184/2015 che rimane in vigore fino al 31/12/2023;
3. di dare atto che la nuova metodologia si applica da gennaio 2024;
4. di dichiarare, con separata votazione assunta ad unanimità di voti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D. Lgs. 267/2000 al fine di darne pronta attuazione e conoscenza agli interessati.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

**Alessandro RAPINESE**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Dott.ssa ROSSANA TOSETTI**

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione  
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

